

Zarządzenie nr 16/2022

Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Wyszkuwie
z dnia 6 grudnia 2022 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszkuwie.

Na podstawie:

1. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 530) art. 39 ust. 1 i 2;
 2. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960);
 3. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 1510 z późn. zm.);
 4. Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1732 z późn. zm.);
 5. Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę art. 2 ust. 5 (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207);
 6. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952)
- zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszkuwie, dalej zwany Regulaminem, stanowiący **załącznik Nr 1** do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuje się pracowników Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Wyszkuwie do zapoznania się z postanowieniami Regulaminu.

§ 3.

Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Głównemu Specjaliście ds. kadr i płac.

§ 4.

Traci moc Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszkuwie, wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Wyszkuwie Nr 3/2020 z dnia 02.01.2020 r.

§ 5.

Regulamin wchodzi w życie po dwóch tygodniach od podania niniejszego zarządzenia do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2023 r.